

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО

МАДОУ «Детский сад №29

«Березка» Л.Р. Салахова

« 01 » февраля 2022 г.

Введено в действие

Приказом заведующего от

« 01 » февраля 2022г. № 101

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий

МАДОУ «Детский сад №29

«Березка» И.Г. Сиафетдинова

« 01 » февраля 2022г.

«РАССМОТРЕНО» и утверждено на

общем собрании работников от

« 01 » февраля 2022 г.

Протокол № 2

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении инструктажей**  
**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**  
**города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида № 29**  
**«Березка»**

В соответствии с системой стандартов безопасности труда ГОСТ 12.004-90 «Организация обучения безопасности труда», инструктаж по охране труда подразделяется на:

- вводный
- первичный на рабочем месте
- повторный
- внеплановый
- целевой.

Вводный инструктаж по безопасности труда проводит специалист по охране труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида № 29 «Березка», или исполняющий обязанности специалиста со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися или студентами, прибывшими на производственное обучение или практику. Цель, вводного инструктажа – ознакомление вновь поступивших с общими правилами охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии, с правилами внутреннего распорядка, поведения на территории муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития воспитанников № 94 «Лилия», с вопросами профилактики травматизма, организацией работы по охране труда.

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Первичный инструктаж на рабочем месте до начала производственной деятельности проводят:

• со всеми вновь принятыми в муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида № 29 «Березка», переводимыми из одного подразделения в другое;

• с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками;

• со строителями, выполняющими строительные-монтажные работы на территории муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного № 29 «Березка»;

• со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ.

Первичный инструктаж на рабочем месте дополняет вводный инструктаж по охране труда. Цель инструктажа – ознакомление работников с требованиями безопасности при выполнении конкретной работы. Инструктаж проводят с каждым работником индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда.

Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку.

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида № 29 «Березка» может освободить от стажировки работника, имеющего стаж работы по специальности не менее 3-х лет, переходящего из одного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется. Работники допускаются к самостоятельной работе после стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы.

Повторный инструктаж проходят все работники, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы. Периодичность инструктажа – с 1 по 5 число каждого квартала.

Повторный инструктаж проводят индивидуально или с группой работников обслуживающих однотипное оборудование в пределах общего рабочего места по программе первичного инструктажа на рабочем месте. Цель повторного инструктажа – напоминание о безопасных приемах и методах работы, закреплении и повышении уровня полученных знаний правил и инструкций по охране труда.

Внеплановый инструктаж проводят:

• при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил инструкций по охране труда, а также изменений к ним;

• при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента, материалов и других факторов влияющих на безопасность труда;

• при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву, пожару, отравлению;

• по требованию органов надзора;

• при перерывах в работе – для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ – 60 дней.

Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяют в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида № 29 «Березка» и т.п.); ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; производстве работ на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие документы; организации массовых мероприятий с воспитанниками и др.

Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-допуску, разрешению и т.п. фиксируются в наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ.

Первичный на рабочем месте, внеплановый, целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ с оформлением в журнале регистраций инструктажа на рабочем месте с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения.

Инструктажи на рабочем месте завершаются проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Знания проверяет работник, проводивший инструктаж.

Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

Пронумеровано/Пронумеровано и скреплено  
печатью И.Г. Сиафетдинова ) листа(ов)  
Заведующий МАДОУ  
№29 Сиафетдинова И.Г.

